RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO AYUNTAMIENTO DE TUDELA 2026

GABINETE DE ALCALDÍA

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
	JEFE/A DE GABINETE	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	SECRETARIO/A DE ALCALDÍA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0501A05101	LICENCIADO/A EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN (Vacante)	1	F	A	CO		35		10,42	10				
0501D03901-02	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (*)	2	F	D	CO				31,39	10	4		15	

(") Se suma al complemento de puesto de trabajo un 10%, de forma transitoria, por la realización de funciones relativas a notificaciones, comenzando su aplicación el 1 de enero de 2025 y finalizando en el momento en que la gestión de notificaciones se realice desde el correspondiente programa de gestión.

SECRETARÍA Y SERVICIOS JURÍDICOS

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
SECRETARÍA GENERAL														
0502A09301	SECRETARIO/A	1	F	A	CO	55			53,77					
2402A05303	LICENCIADO/A EN DERECHO (Vacante)	1	F	A	CO		35		10,42					
0502C06201	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A ("")	1	F	C	CO				20,11				15	0,25

("") Retribuciones complementarias vinculadas a las funciones de Secretaría de Comisión Informativa.

ASESORÍA JURÍDICA Y LETRADOS MUNICIPALES														
0505A00901	ASESOR/A JURÍDICO/A	1	F	A	CO	55			43,77					
0505C06203	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	F	C	CO				14,08				15	
0512A05301	LICENCIADO/A EN DERECHO (Vacante)	1	F	A	CO		35		10,42					
0514A05302	LICENCIADO/A EN DERECHO	1	F	A	CO		35		10,42					

INTERVENCIÓN

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
0503A04901	INTERVENTOR/A	1	F	A	CO	55			53,77					
0503B09802	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		21,77					
0503C06205	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
0503C06207-08	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	2	F	C	CO				14,08				15	

ARCHIVO

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
0504A00601	ARCHIVERO/A MUNICIPAL	1	F	A	CO		35		30,42					
0504C06204	AUXILIAR TÉCNICO DE ARCHIVO (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
0504C01501	AUXILIAR TÉCNICO DE ARCHIVO (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
0504D03903	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				15,37	7	4		15	
0504D03904	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacante)	1	F	D	CO				15,37	7	4		15	
1714D05702	EMPLEADO/A LIMPIEZA	1	LF	D	CO				7,68		4		15	

ORGANIZACIÓN, CALIDAD Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
0707A11002	TÉCNICO/A SUPERIOR COORDINADOR/A DE ORGANIZACIÓN Y CALIDAD #	1	F	A	CO		35		25,42	10				
0507B09806	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO -S.A.C.	1	F	B	CO		35		21,77					
0507C01201	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	LF	C	CO				14,08				15	
0507C01202-03-05-07	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	4	F	C	CO				14,08				15	
0507C01204-06 0507C01005-2107C06239	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacantes)	4	F	C	CO				14,08				15	
0507C06231	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A^	1	F	C	CO				24,08				15	

(#) Asignación de un 15%, a sumar al CPT, para la coordinación de la gestión en materia de fondos europeos "Next Generation", y Plan de Actuación Integrado (PAITu), en el marco del DUS, con cargo al FEDER 2021-2027.
Vigente en tanto en cuanto se mantenga dicha tramitación.
^ Se asigna un complemento transitorio cifrado en un 10%, en concepto de responsabilidad por mando en grado 2, a revisar cuando se produzca la asignación de un/a referente técnico/a.

RECURSOS HUMANOS

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
0708A11001	TÉCNICO/A SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS	1	F	A	CO		35		17,07					
0508B09803	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN	1	F	B	CO		35		21,77					
0508C06221	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	F	C	CO				14,08				15	
1208C06222	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	LF	C	CO				14,08				15	
0508C06220	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL														
0508B04301	GRADUADO/A SOCIAL	1	F	B	CO		35		21,77					
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES														
1208B10301	TÉCNICO/A DE RIESGOS LABORALES	1	F	B	CO		35		11,77					

TICS

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
0509A10001	TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A (#)	1	LF	A	CO	55			17,07					
0509B10001	TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A B (Vacante)	1	F	B	CO		35		9,76	10				
0509C10201	TÉCNICO/A INFORMÁTICO/A B	1	F	B(**)	CO		35		9,76	10				

(**) Retribuciones provisionales del puesto de trabajo
(#) Asignación de un 10% en concepto de responsabilidad por mando, integrado en el complemento de puesto de trabajo, para la asunción de las funciones propias de Responsable de Seguridad de la Información

POLICÍA LOCAL

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	DISPO.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
	JEFE/A POLICÍA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	
0506B09201-203	SUBINSPECTOR/A	2	F	B	CO				58,84	10		45		
0506B09202	SUBINSPECTOR/A (Vacante)	1	F	B	CO				58,84	10		45		
0506C01801-03-04-05-08-09-1006C01810-0506C01802-07	AGENTE PRIMERO/A	9	F	C	CAC				50,5			45		
0506C00201-202-205-207-208-209-211-212-213-214-215-216-217-218-220-221-222-223-226-227-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-301-302-303-304-0706C00210-224-243-248-250-251-252-253-0906C00219-241-242-254-255-257-258-259-260-2106C00261	AGENTES DE POLICÍA	54	F	C	O*				33			45		
0506C00203-206-228-0706C00225-249-0906C00256-204	AGENTES DE POLICÍA (VACANTES)	7	F	C	O*				33			45		
0506C06209-10-11	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	3	F	C	CO				14,08				15	
2006B09807	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		21,77					

(*) Según Ley Foral 23/2018, de 19 de Noviembre, de las Policías de Navarra, las Entidades Locales con Policía Local podrán reservar un 30% de sus plazas vacantes para ser cubiertas por concurso-oposición entre el personal de otras Policías Locales de Navarra o de otros Servicios de Policía Local de Navarra que haya permanecido más de cinco años efectivos en la última de ellas.

(**) Vista la entrada en vigor de la Ley Foral 23/2018, de 19 de Noviembre, de las Policías de Navarra, la determinación de las retribuciones complementarias de las Policías de Navarra está sujeta a desarrollo reglamentario y/o a un estudio de valoración de puestos de trabajo, así como a la aplicación del artículo 63 de la citada Ley, relativo a Escalas Retributivas. Los complementos indicados en la presente plantilla se aplican como resultado de los acuerdos alcanzados con la representación del personal. A partir del 1 de enero de 2022, y en tanto en cuanto no se desarrolle el correspondiente reglamento que regulará, entre otras cosas, las retribuciones de la Policía, el complemento de puesto de trabajo será de un 33% para el puesto Agente, de un 50,5% para el puesto Agente Primero/a y 58,84% para el puesto Subinspector/a. Los complementos retributivos que se asignen con carácter definitivo, una vez finalizados los procedimientos indicados para ello, podrán suponer una reducción o un incremento en las retribuciones complementarias que figuran en la presente Plantilla Orgánica.

ÁREA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA														
CÓDIGO	**DENOMINACIÓN DEL PUESTO**	**Nº PUESTOS**	**RÉG. JUR.**	**NIVEL GRUPO**	**SIST.INGRESO**	**EXC.**	**INC.**	**P.DIR.**	**P.TRAB.**	**PROL. JORN.**	**RIESGO**	**COMP. ESPEC.**	**COMP. NIVEL**	**COMP. PER. TRAN.**
	DIRECTOR/A DE ÁREA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0510B09802	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN	1	F	B	CO		35		21,77					
2410B09808	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		21,77					
0510C01006-0510C01008	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	2	F	C	CO				14,08				15	
0511C06212	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	F	C	CO				14,08				15	1,28
0511C06214-15	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacantes)	2	F	C	CO				14,08				15	
0511C06216-217-219	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	3	F	C	CO				14,08				15	
2210C06238	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
(') Retribuciones provisionales del puesto de trabajo.														
COMERCIO, INDUSTRIA Y EMPLEO														
0810A11001	TÉCNICO DE PROMOCIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN	1	F	A	CO		35		7,07					
0510D09502	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				19,39	7	4		15	
0510D03923	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacante)	1	F	D	CO				19,39	7	4		15	
HACIENDA Y CATASTRO, PATRIMONIO Y COMPRAS TESORERÍA														
0511A10401	TESORERO/A	1	F	A	CO	55			43,77					
TURISMO														
0610B09701	TÉCNICO/A DE ACTIVIDADES TURÍSTICAS	1	F	B	CO		35		11,77					

ÁREA DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE														
CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
	DIRECTOR/A DE ÁREA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0512B09804	TÉCNICO DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN	1	F	B	CO		35		21,77					
2412B09809	TÉCNICO DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		21,77					
0512C01002-0512C06225-26	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	3	F	C	CO				14,08				15	
0512C06227	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	F	C	CO				14,08				15	6,28
0512C01003-0512C06224-0510C01007-2212C06228	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacante)	4	F	C	CO				14,08				15	
URBANISMO, OBRAS Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS														
0512A00701	ARQUITECTO/A SUPERIOR (Vacante)	1	F	A	CO	55			33,77		4			
0512B00801	ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	1	F	B	CO		35		11,77	7	4			
2012B04701	INGENIERO/A TÉCNICO/A DE OBRAS PÚBLICAS (Vacante)	1	F	B	CO		35		11,77	7	4			
0512C10901	VIGILANTE DE OBRAS	1	F	C	CO				14,08		4		15	
0512C02802	DELINEANTE	1	F	C	CO				20,11				15	3,25
0512C02001	ENCARGADO	1	F	C	CM				40,11	10	4		15	
0512C06802	OFICIAL ALBAÑIL	1	F	C	CO				13,72	10	7		15	
0512C06402-405-801-803 2012C06406-07 2112C06408	OFICIAL ALBAÑIL (Vacantes)	7	F	C	CO				13,72	10	7		15	
0512C06901	OFICIAL PINTOR	1	F	C	CO				13,72	10	7		15	
0512D07202	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				13,72	10	7		15	
0512D07201 2112D07203-04-05 2212D07206-207	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacantes)	6	F	D	CO				12,37	10	7		15	
2312D07208-209	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacantes)	2	F	D	CO				12,37	10	7		15	
2412D07210	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacante)	1	F	D	CO				12,37	10	7		15	
SANIDAD														
0510A05201-202	LICENCIADO/A EN VETERINARIA	2	F	A	CO		35		7,07		4			
1210D04101-02	ENTERRADOR	2	F	D	CO				12,37		10		15	
1210C06405	OFICIAL 1ª ALBAÑIL	1	F	C	CO				13,72		10		15	
SERVICIOS CONTRATADOS Y FONDOS EUROPEOS														
0512A05401	TÉCNICO/A SUPERIOR DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	1	F	A	CO		35		10,42					
AGRICULTURA, GANADERÍA Y MONTES, MEDIO AMBIENTE, PROTECCIÓN ANIMAL Y AGENDA 21														
1612B04501	INGENIERO/A TÉCNICO AGRÍCOLA	1	F	B	CO		35		21,77	7	4			
2612C04002	ENCARGADO (vacante)	1	F	C	CO				30,11	10	7		15	
0512C04401	GUARDA	1	F	C	CO				20,11	5	7		15	
1712C04402	GUARDA (Vacante)	1	F	C	CO				20,11	5	7		15	
0512D02201	OFICIAL CONDUCTOR/A PALISTA	1	F	C(*)	CO				8,72	10	7		15	
0512D03905	OFICIAL MANTENIMIENTO (Vacante)	1	F	C(*)	CO				8,72	10	7		15	
0512D07401	EMPLEADO/A SERVICIOS MÚLTIPLES AGUAS	1	F	D	CO				12,37	10	7		15	

(*) Retribuciones provisionales del puesto de trabajo

ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA CIUDAD

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Nº PUESTOS	RÉG. JUR.	NIVEL GRUPO	SIST.INGRESO	EXC.	INC.	P.DIR.	P.TRAB.	PROL. JORN.	RIESGO	COMP. ESPEC.	COMP. NIVEL	COMP. PER. TRAN.
	DIRECTOR/A DE ÁREA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0513B09805	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN	1	F	B	CO		35		21,77					
0513C06229-230-0513C01004	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	3	F	C	CO				14,08				15	
0610C06236	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	F	C	CO				14,08	10			15	
0613D01001	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	1	LFTP	C(*)	CO				14,08				15	
2213C06228	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
0672D02301	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				15,37		7		15	
1712D07203	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				12,37	7	7		15	
(*) Retribuciones provisionales del puesto de trabajo														
FESTEJOS DEPORTES														
0513A02701	TÉCNICO/A DE DEPORTES	1	F	A	CO		35		27,07	10				
2313C11301	OFICIAL TÉCNICO/A DE DEPORTES (Vacante)	1	F	C	CO				14,08				15	
0513D03907 0513D03912 0913D03921	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	3	F	D	CO				24,39	10	7		15	
0513D03918-0513D09501	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacantes)	2	F	D	CO				24,39	10	7		15	
0513D03911-19	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	2	LF	D	CO				24,39	10	7		15	
0513D03916 0913D03922 0913D03923	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	3	F	D	CO				21,39	10	7		15	
0913D03920	EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES (Vacante)	1	F	D	CO				21,39	10	7		15	
0513D07604	EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	LF	D	CO				21,39	10	7		15	
0513D05701	EMPLEADO/A LIMPIEZA	1	LF	D	CO				7,68		4		15	
JUVENTUD Y CENTROS CÍVICOS														
0513B02501	COORDINADOR/A DE CENTROS CÍVICOS	1	F	B	CO		35		21,77					
0813B11101	TÉCNICO/A DE JUVENTUD	1	F	B	CO		35		16,77	7				
EDUCACIÓN														
1613B11202	TÉCNICO/A DE EDUCACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		16,77					
2313C03726-27	EDUCADOR/A INFANTIL	2	F	C	CO				20,11				15	
0513D03922	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MULTIPLES	1	F	D	CO				12,37	7	7		15	

LUDOTECA MUNICIPAL										
0513C06101-02	MONITOR/A LUDOTECA	2	LF	C	CO		14,08			15
COLEGIOS MUNICIPALES										
013D02402	EMPLEADO/A SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D(*)	CO		12,37	10	7	15
0513D0240105 13D09601 0513D03906	EMPLEADO/A SERVICIOS MÚLTIPLES	3	F	D	CO		12,37	10	7	15
(*) Salario asimilado a nivel C. Retribuciones provisionales del puesto de trabajo.										
CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL "SANTA ANA"										
0513B03501	DIRECTOR/A CENTRO EDUCACIÓN INFANTIL PRIMER CICLO 0-3 "Santa Ana" (Vacante)	1	LF	B	CO	35	31,77			
0513C03702-07	EDUCADOR/A INFANTIL (Vacante)	2	F	C	CO		20,11			15
0513C03701-03-04-05-06-08-09	EDUCADOR/A INFANTIL	7	F	C	CO		20,11			15
0513D02101	COCINERO/A (**)	1	LF	C (*)	CO		14,08		7	15
1713C02102	COCINERO/A	1	LFTP	C	CO		14,08		7	15
0513D07501-02-03	EMPLEADO/A LIMPIEZA (Vacante)	3	F	D	CO		7,68		4	15
0813D07505	EMPLEADO/A LIMPIEZA	1	F	D	CO		7,68		4	15
(*) Retribuciones provisionales del puesto de trabajo										
(**) Personal transferido. Situación personal a extinguir.										
CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL "LOURDES"										
0813B11701	DIRECTOR/A CENTRO EDUCACIÓN INFANTIL PRIMER CICLO 0-3 "LOURDES"	1	F	B	CO	35	31,77			
0813C03717-18-19-20-22-23-24-25	EDUCADOR/A INFANTIL	8	F	C	CO		20,11			15
0813C03721	EDUCADOR/A INFANTIL (Vacante)	1	F	C	CO		20,11			15
CENTRO DE EDUCACIÓN INFANTIL "MARÍA REINA"										
1613B03801	DIRECTOR/A CENTRO EDUCACIÓN INFANTIL PRIMER CICLO 0-3 "María Reina" (Vacante)	1	LF	B	CO	35	31,77			
1613B03901	PROFESOR/A (") (**)	1	LF	B	CO	35	9,76			
1613C03717-719	EDUCADOR/A INFANTIL (**)	2	LF	C	CO		20,11			15
0813C03710-12-13-14-15	EDUCADOR/A INFANTIL	5	F	C	CO		20,11			15
0813C03711-16 1613C03718	EDUCADOR/A INFANTIL(Vacantes)	3	F	C	CO		20,11			15
0513C01701	COCINERO/A (Vacante)	1	LF	C	CO		14,08		7	15
1713C01702	COCINERO/A	1	LFTP	C	CO		14,08		7	15

(") En ejecución de sentencia núm. 79/2012, de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, que confirma la sentencia dictada por el Juzgado de lo social nº 1 de Pamplona, en el Procedimiento nº 744/11, aplicada mediante Resolución de Alcaldía 1516, de 27 de Septiembre de 2012. Retribuciones provisionales, sujetas a revisión en el momento de su desempeño efectivo.

(**) Personal transferido. Situación personal a extinguir.

(*) Retribuciones provisionales del puesto de trabajo.

ESCUELA/CONSERVATORIO MUNICIPAL DE MUSICA "FERNANDO REMACHA"							
	DIRECTOR/A	1	F	B	*	66,77	
	JEFE/A DE ESTUDIOS	1	F	B	*	51,77	
	SECRETARIO/A	1	F	B	*	46,77	
0613B08303-304	PROF. AUX. PIANO Y LENGUAJE MUSICAL	2	F	B	CO	44,76	
0713B08305	PROF. AUX. PIANO Y LENGUAJE MUSICAL	1	LF	B	CO	44,76	
0613B08301-02	PROF. AUX. PIANO Y LENGUAJE MUSICAL (Vacante)	2	F	B	CO	44,76	
0713B08306	PROF. PIANISTA ACOMPAÑANTE	1	LF	B	CO	44,76	
0613B08001	PROF. AUX. FLAUTA Y LENGUAJE MUSICAL (Vacante)	1	F	B	CO	44,76	
0613B08701	PROF. AUX. TROMBÓN Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
0613B08101	PROF. AUX. DE GUITARRA Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
2213B08102	PROF. AUX. GUITARRA Y LENGUAJE MUSICAL	1	LFTP	B	CO	44,76	
0613B08901	PROF. AUX. DE VIOLÍN Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
2213B08902	PROF. AUX. VIOLÍN Y LENGUAJE MUSICAL	1	LFTP	B	CO	44,76	
0613B07701	PROF. AUX. ACORDEÓN Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
0613B08501	PROF. AUX. DE SAXOFÓN Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
0613B08601	PROF. AUX. DE TROMPETA Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
0613B08201	PROF. AUX. LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
0613B07901	PROF. AUX. EDUCACIÓN MUSICAL INFANTIL	1	LFTP	B	CO	44,76	
0713B08402	PROF. AUX. PERCUSIÓN Y LENGUAJE MUSICAL	1	LF	B	CO	44,76	
0613B08401	PROF. AUX. PERCUSIÓN Y LENGUAJE MUSICAL	1	LF TP	B	CO	44,76	
0613B08801	PROF. AUX. DE VIOLONCELLO Y LENGUAJE MUSICAL	1	LF TP	B	CO	44,76	
0613B07801	PROF. AUX. CLARINETE Y LENGUAJE MUSICAL	1	F	B	CO	44,76	
1113B09501	PROF. TUBA	1	LF TP	B	CO	44,76	
1013B09001	PROF. OBOE	1	LF TP	B	CO	44,76	
1113B09601	PROF. DIRECCIÓN ORQUESTA Y CORO (vacante)	1	LF TP	B	CO	44,76	
1213B09701	PROF. ARMONÍA Y ANÁLISIS	1	LF TP	B	CO	44,76	
2113C10001	MONITOR/A DE CANTO DE JOTA NAVARRA (Vacante)	1	LF TP	C	CO	14,08	15
2113C10002	MONITOR/A DE ACOMPAÑAMIENTO DE JOTA NAVARRA (Vacante)	1	LF TP	C	CO	14,08	15
2213B09801	PROF. AUX. FAGOT Y LENGUAJE MUSICAL	1	LFTP	B	CO	44,76	
2213B09901	PROF. AUX. VIOLA Y LENGUAJE MUSICAL (VACANTE)	1	LFTP	B	CO	44,76	
2213B09101	PROF. AUX. TROMPA Y LENGUAJE MUSICAL	1	LFTP	B	CO	44,76	
2213B09111	PROF. AUX. CONTRABAJO Y LENGUAJE MUSICAL (VACANTE)	1	LFTP	B	CO	44,76	
2213B09121	PROF. AUX. MUSICOTERAPIA Y LENGUAJE MUSICAL	1	LFTP	B	CO	44,76	

Los complementos de puesto de trabajo a abonar a los profesores por impartir enseñanzas musicales de grado medio reguladas en el Convenio firmado con el Gobierno de Navarra, serán los siguientes:

a) Por cada hora lectiva que se imparta de las enseñanzas descritas se abonará un complemento de puesto de trabajo del 2,02%.

b) El porcentaje mínimo de complemento de puesto de trabajo a abonar a un profesor que imparta las enseñanzas descritas será del 5,05% (equivalente a 2,5 horas lectivas).

c) El porcentaje máximo de complemento de puesto de trabajo a abonar a un profesor que imparta las enseñanzas descritas será del 21,21%.

El Director/a, el Secretario/a y el/la Jefe de Estudios se nombrarán de acuerdo a lo estipulado en el Proyecto Educativo y Normas de funcionamiento de la Escuela Municipal de

ÁREA DE DERECHOS SOCIALES														
CÓDIGO	**DENOMINACIÓN DEL PUESTO**	**Nº PUESTOS**	**RÉG. JUR.**	**NIVEL GRUPO**	**SIST.INGRESO**	**EXC.**	**INC.**	**P.DIR.**	**P.TRAB.**	**PROL. JORN.**	**RIESGO**	**COMP. ESPEC.**	**COMP. NIVEL**	**COMP. PER. TRAN.**
	DIRECTOR/A DE ÁREA	1	EV	-	LD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0514B09807	TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO ADMINISTRACIÓN (Vacante)	1	F	B	CO		35		21,77					
0514C06232-33	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A (Vacantes)	2	F	C	CO				14,08				15	
0514C06234-35	OFICIAL ADMINISTRATIVO/A	2	F	C	CO				14,08				15	
0514D03920	EMPLEADO/A DE SERVICIOS MÚLTIPLES	1	F	D	CO				16,39	10	7		15	
BIENESTAR SOCIAL Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD														
0514B10503-0814B10505	TRABAJADOR/A SOCIAL	2	F	B	CO		35		11,77					
0514B10501-502-04-701-1414B10506-2014B10507-08-2114B10509	TRABAJADOR/A SOCIAL (Vacantes)	8	F	B	CO		35		11,77					
0514A05601	LICENCIADO/A EN PSICOLOGÍA (Vacante)	1	F	A	CO		35		7,07					
0514C00401	ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL (Vacante)	1	F	C	CO				20,11				15	
0514B03601-02-03-1714B03604	EDUCADOR/A SOCIAL	4	F	B	CO		35		9,76					
2114B03605	EDUCADOR/A SOCIAL (Vacante)	1	F	B	CO		35		9,76					
SERVICIO DE ATENCIÓN DOMICILIARIA (SAD)														
0514B10601	TRABAJADOR/A SOCIAL (Responsable SAD)	1	F	B	CO		35		16,77					
2614B10602	TRABAJADOR/A SOCIAL (vacante)	1	F	B	CO		35		11,77					
0514D10803-04-06-07-08-09	TRABAJADOR/A FAMILIAR	6	F	D	CO				16,39		7		15	
0514D10801-02-05-2114D10811-12	TRABAJADORA FAMILIAR (Vacantes)	5	F	D	CO				16,39		7		15	
0814D10810	TRABAJADORA FAMILIAR	1	LFTP	D	CO				16,39		7		15	
2114D10813	TRABAJADORA FAMILIAR (Vacante)	1	LFTP	D	CO				16,39		7		15	
IGUALDAD														
0814B11201	TÉCNICO/A DE IGUALDAD	1	F	B	CO		35		9,76	10				